

## **Von der Führungskraft zur Führungspersönlichkeit**

05. und 06. Februar 2011

### **Wirksame Mitarbeiterführung in heutiger Zeit**

Führen ist der Aufbau eines sozialen Systems mit dem Ziel, eine eigene oder fremd gestellte Aufgabe zu lösen. Themen für angehende Führungskräfte sind:

- Grundlagen erfolgreicher Führungskommunikation,
- sichere Entscheidungsfindung
- Konfliktmanagement in seinen Grundzügen,
- Die Basis sozialer Kompetenz und Performenz,
- Zielvereinbarungsgespräche sicher führen können,
- Erfolgreiche Delegation durchführen können,

### **Das Programm:**

#### **Führungsziele in heutiger Zeit**

- Die Verträglichkeit von wirtschaftlichen Zielen und sozialem Miteinander
- Die Mitarbeiterbindung als Erfolgsfaktor
- Die Legitimation einer Führungspersönlichkeit

#### **Der Führungsstil einer Führungspersönlichkeit**

- Der dialektische Führungsstil
- die Entscheidungsfindung des dialektischen Führungsstils
- der Diskurs

#### **Die Fiedler-Werte - was schlechte Führung kostet**

- Die Kosten funktionalen Führens einer Führungskraft
- Die Transaktionskosten
- Die Kommunikationskosten
- Die Interaktionskosten

#### **Die Glaubwürdigkeit einer Führungspersönlichkeit**

- Zivilcourage
- Kreativer Ungehorsam
- Eintreten für Minderheiten
- Kritische Gerechtigkeit
- Erfolgreiches Konfliktmanagement

#### **Die Zielvereinbarung der Führungspersönlichkeit**

- Die Grundsätze einer Zielvereinbarung
- Die Bedeutung von Inhalt, Ausmaß und Zeit
- Das Herstellen eines Vertrauensklimas

## **Die Delegation der Führungspersönlichkeit**

- Die Regeln erfolgreicher Delegation
- Die Verhinderung von Rückdelegation